

财政项目支出绩效目标申报表

(2026年度)

项目名称	离退休干部党建	项目性质	其他经常性项目	项目类别	其他运转类	
主管部门	中共上海市松江区委老干部局	实施单位	中共上海市松江区委老干部局			
计划开始日期	2026-01-01	计划完成日期	2026-12-31			
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额	936,800.00		
	其中：财政资金		其中：当年财政拨款	936,800.00		
			上年结转资金	0.00		
	其他资金		其他资金	0.00		
项目 绩效 目标	项目总体目标 (2026年-2026年)		年度总体目标			
			完成离退休干部党建工作，进一步发挥离退休老干部的作用，不断增强老干部的获得感、幸福感、安全感，努力实现松江区离退休干部党建工作新的发展。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值		
	产出指标	数量指标	离退休支部书记、副书记、委员、党小组长总人数	≥200.00(人)		
			组织离退休干部党支部书记培训与交流次数	≥1.00(次)		
			组织开展党建活动、会议次数	≥2.00(次)		
		质量指标	工作补贴发放准确率	=100.00(%)		
			时效指标	工作补贴发放及时率	=100.00(%)	
				活动、会议开展及时率	=100.00(%)	
	效益指标	社会效益指标	提升老同志生活幸福感	提升		
			增强老同志的获得感和安全感	增强		
	满意度指标	服务对象满意度指标	老干部满意度	≥85.00(%)		

财政项目支出绩效目标申报表

(2026年度)

项目名称	离退休干部发挥发挥作用	项目性质	其他经常性项目	项目类别	其他运转类
主管部门	中共上海市松江区委老干部局	实施单位	中共上海市松江区委老干部局		
计划开始日期	2026-01-01	计划完成日期	2026-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额	131,200.00	
	其中：财政资金		其中：当年财政拨款	131,200.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目绩效目标	项目总体目标 (2026年-2026年)		年度总体目标		
			完成关工委工作，全年组织五老、老青结对人员参观活动和与教育系统、街镇关工委等单位联合组织主题活动评比各1次，组织关心下一代工作会议、组织老青结对会议、五老宣讲团工作会议等3次会议和1次春节迎春活动，给关工委副主任(老同志)、茸耀“五老”志愿者宣讲团正副团长以及开展宣讲活动参与的老同志发放补贴，为关工委工作人员和老同志购买学习宣传资料和订报刊杂志（关心下一代、中国火炬、大江南北、市局相关书籍），开展早上海工作项目和吾采云间志愿服务体系建设，进一步发挥离退休老干部的作用，不断增强老干部的获得感、幸福感、安全感，努力实现松江区离退休老干部工作新的发展。		
产出指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值	
	数量指标		组织五老、老青结对人员参观活动次数	≥1.00(次)	
			联合组织主题系列活动数量	≥1.00(次)	
			会议开展次数	≥3.00(次)	
			补贴种类	≥3.00(种)	
			补贴对象种类	≥3.00(种)	
			志愿服务项目数量	≥2(个)	
	质量指标		会议(活动)出席对象覆盖率	≥90.00(%)	
			补贴发放准确率	=100.00(%)	
			学习资料发放到位率	=100.00(%)	

绩效指标		志愿服务项目验收合格率	=100.00 (%)	
	时效指标	活动举办及时率	=100.00 (%)	
		会议举办及时率	=100.00 (%)	
		补贴发放及时率	=100.00 (%)	
		学习资料采购发放及时率	=100.00 (%)	
	效益指标	社会效益指标	提高关工委对离退休干部的吸引力和凝聚力	提高
			提高老同志参加关心下一代工作的主动性	提高
	满意度指标	服务对象满意度指标	补贴对象投诉率	≤100.00 (%)
			会议（活动）参与对象满意度	≥85.00 (%)
			志愿服务对象满意度	≥85.00 (%)
			老同志满意度	≥85.00 (%)

财政项目支出绩效目标申报表

(2026年度)

项目名称	走访慰问	项目性质	其他经常性项目	项目类别	其他运转类
主管部门	中共上海市松江区委老干部局	实施单位	中共上海市松江区委老干部局		
计划开始日期	2026-01-01	计划完成日期	2026-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额	1,421,200.00	
	其中：财政资金		其中：当年财政拨款	1,421,200.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目绩效目标	项目总体目标 (2026年-2026年)		年度总体目标		
			完成全年离休干部特殊医疗费补助、特殊困难补助5000元/人，共4人；离退休干部走访慰问，在春节和七一前开展1次走访慰问，慰问人数分别为109人和143人；春节开展离休干部住院走访慰问，慰问人数为45人，七一前开展1次走访慰问，慰问人数为住院离休干部和病区医护人员45人；日常住院走访慰问，每周五探望新住院离休干部，预计全年探望70人次；每周为过生日的离休干部上门祝寿，95周岁及以上全年预计27人，100岁及以上全年预计4人。不断完善离休干部保障机制、医药费保障机制、财政支持机制；进一步整合各类资源，不断增强老干部的获得感、幸福感、安全感，在生活照料、医疗保健、紧急援助、精神慰藉等方面提供便利。		
一级指标	二级指标	三级指标		年度(/项目)指标值	
产出指标	数量指标	春节慰问金发放人数		≥100.00(人)	
		春节食品、日用品采购发放人数		≥1200.00(人)	
		七一高温慰问金发放人数		≥37.00(人)	
		七一高温慰问品发放人数		≥130.00(人)	
		七一走访住院慰问品		≥40.00(人)	
		为老干部祝寿人数		≥50.00(人)	
		日常看望住院老干部慰问人次		≥50.00(人次)	
	质量指标	慰问对象覆盖率		=100.00(%)	
		慰问金应发尽发率		=100.00(%)	
		慰问品应发尽发率		=100.00(%)	

绩效指标		慰问金（品）发放准确率	=100.00(%)	
		春节食品、日用品采购发放到位率	=100.00(%)	
		时效指标	慰问金发放及时率	=100.00(%)
			慰问品发放及时率	=100.00(%)
			补助发放及时率	=100.00(%)
			春节食品、日用品采购发放及时率	=100.00(%)
	效益指标	社会效益指标	增强老干部党员身份归属感	增强
			满足老干部精神慰藉	满足
			解决老干部实际困难	解决
			提升老干部工作的质量和水平	提升
	满意度指标	服务对象满意度指标	老干部满意度	≥85.00(%)

财政项目支出绩效目标申报表

(2026年度)

项目名称	实项目	项目性质	其他经常性项目	项目类别	其他运转类
主管部门	中共上海市松江区委老干部局	实施单位	中共上海市松江区委老干部局		
计划开始日期	2026-01-01	计划完成日期	2026-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额	263,340.00	
	其中：财政资金		其中：当年财政拨款	263,340.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目绩效目标	项目总体目标 (2026年-2026年)		年度总体目标		
			<p>不断完善离休费保障机制、医药费保障机制、财政支持机制；进一步整合各类资源，做好离休干部社区高龄养老服务工作，在生活照料、医疗保健、紧急援助、精神慰藉等方面提供便利。完成离休干部实项目工作，做好每年一次的空调清洗保养服务、安全扶手安装维修、支付“幸福久久C套餐”使用费，全年不间断提供“六助”为老服务，组织一次离休干部体检，不断增强老干部的获得感、幸福感、安全感，在生活照料、医疗保健、紧急援助、精神慰藉等方面提供便利。完成1次发放社区专职老干部工作者补贴，组织老干部工作者队伍活动、体检，购买“伴青松”结对帮扶慰问品4次。</p>		
一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值		
产出指标	数量指标	开展三清洗三维护工作	=1.00(次)		
		开展离休干部体检工作	=1.00(次)		
		燃气具安全检测	=1.00(次)		
		社区老干部工作者培训	≥1.00(次)		
		提供上门理发服务	≥200.00(人次)		
		“伴青松”结对帮扶慰问品	≥80.00(人次)		
	质量指标	慰问对象覆盖率	=100.00(%)		
		补贴应发尽发	=100.00(%)		
		慰问品应发尽发	=100(%)		

绩效指标		尊老敬老等相关工作	=100 (%)	
		支付安康通、“幸福久久C套餐”、有线电视、电话叫车等使用费用	=100.00 (%)	
		时效指标	慰问金发放及时率	=100.00 (%)
			慰问品发放及时率	=100.00 (%)
			补助发放及时率	=100.00 (%)
			实事项目开展及时率	=100.00 (%)
			组织离休干部体检工作及时率	=100.00 (%)
	效益指标	社会效益指标	老干部身体健康水平	提升
			老干部居家生活质量	提升
			老干部志愿者积极性	提升
			老干部获得感、幸福感、安全感	提升
	满意度指标	服务对象满意度指标	老干部满意度	≥85.00 (%)

财政项目支出绩效目标申报表

(2026年度)

项目名称	原四套班子和局级老干部活动	项目性质	其他经常性项目	项目类别	其他运转类
主管部门	中共上海市松江区委老干部局	实施单位	中共上海市松江区委老干部局		
计划开始日期	2026-01-01	计划完成日期	2026-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额	761,780.00	
	其中：财政资金		其中：当年财政拨款	761,780.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总体目标 (2026年-2026年)		年度总体目标		
			全年组织完成原四套班子和局级老干部活动，安排老干部37人体检一次，组织老干部及其家属共30人开展一日游活动，预计全年报销100人次的原四套班子和局级老干部医保外用药费用；预计全年为老干部37人采购学习资料、订阅报刊杂志；预计全年为老干部各种会议活动定客饭点心10次。通过项目的实施，加强老领导医疗生活保障，提高离退休生活质量。让老领导与发展同行，与时代同步，及时了解松江经济社会发展变化，积极发挥老领导经验阅历优势，助力“科创、人文、生态”现代化新松江建设。		
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值	
	产出指标	数量指标	组织体检活动	=1.00(次)	
			组织三看活动	≥2.00(次)	
			慰问老干部人数	≥37.00(人)	
			医保外用药	=100.00(人次)	
			学习资料	≥37.00(人)	
		质量指标	医保外用药报销结算率	=100.00(%)	
			慰问品(金)发放准确率	=100.00(%)	
			学习资料订阅率	=100.00(%)	
			活动出席率	≥80.00(%)	
		时效指标	体检活动及时率	=100.00(%)	
	慰问及时率		=100.00(%)		

		学习资料下载及时率	=100.00(%)
		医保报销结算及时率	=100.00(%)
效益指标	社会效益指标	加强老领导医疗生活保障	加强
		提高离退休干部生活质量	提高
		提高离退休干部获得感、幸福感	提高
满意度指标	服务对象满意度指标	老干部满意度	≥85.00(%)

财政项目支出绩效目标申报表

(2026年度)

项目名称	兴趣组队活动和节庆主题活动	项目性质	其他经常性项目	项目类别	其他运转类
主管部门	中共上海市松江区委老干部局	实施单位	中共上海市松江区委老干部局		
计划开始日期	2026-01-01	计划完成日期	2026-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额	937,400.00	
	其中：财政资金		其中：当年财政拨款	937,400.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目绩效目标	项目总体目标 (2026年-2026年)		年度总体目标		
			<p>组织12个兴趣小组开展日常活动，预计600人次参加；开展兴趣组队年度参观活动，预计300人次参加，并聘请4名教师开展兴趣组队活动。发放31名兴趣组队长的春节慰问品，组织31名兴趣组队长外出参观活动1次。给予离退休干部提供全年度的法律咨询服务。组织网宣队全年开展4次参观研学活动，并累计发放500篇博文的奖励费。组织离退休干部开展元宵节活动，组织离退休干部开展重阳节活动，并发放1371名区管离退休干部和局级干部的慰问品。按季全年开展4次书画摄影季度展，10月开展书画摄影集邮作品展，9-11月开展文艺展演。通过实施离退休干部日常活动和兴趣小组活动、节庆活动和主题活动，加强离退休干部活动阵地建设，进一步丰富离退休干部高品质的精神文化生活，不断增强老干部的获得感、幸福感、安全感。</p>		
一级指标	二级指标	三级指标		年度(/项目)指标值	
产出指标	数量指标	兴趣小组日常活动全年累计参加人次		≥600.00(人次)	
		兴趣小组数量		≥12.00(个)	
		兴趣组队年度参观人次		≥200.00(人次)	
		外聘教师数量		≥6.00(人)	
		兴趣组队长人数		≥25.00(人)	
		网宣队博文发表奖励数量		≥500.00(篇)	
		组织节庆活动		≥2.00(次)	
		重阳节慰问离退休干部人数		≥1300.00(人)	
		组织主题活动		≥4.00(次)	

绩效指标	质量指标	活动开展及时率	=100.00(%)	
		住院慰问覆盖率	=100.00(%)	
		发放慰问品覆盖率	=100.00(%)	
		经费以及慰问品发放准确率	=100.00(%)	
		时效指标	兴趣组队日常活动及时率	=100.00(%)
			活动经费发放及时率	=100.00(%)
			节庆活动开展及时率	=100.00(%)
			主题活动开展及时率	=100.00(%)
			补贴（慰问品）发放及时率	=100.00(%)
	效益指标	社会效益指标	加强离退休干部活动阵地建设	加强
			丰富老干部精神文化生活	丰富
			保障老干部的生活质量与身体健康	保障
	满意度指标	服务对象满意度指标	离退休干部满意度	≥85.00(%)

财政项目支出绩效目标申报表

(2026年度)

项目名称	老干部大学运营	项目性质	其他经常性项目	项目类别	其他运转类
主管部门	中共上海市松江区委老干部局	实施单位	中共上海市松江区委老干部局		
计划开始日期	2026-01-01	计划完成日期	2026-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额	136,800.00	
	其中：财政资金		其中：当年财政拨款	136,800.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目绩效目标	项目总体目标 (2026年-2026年)		年度总体目标		
			<p>“开展11个课程班学习，每门预计全年8个月30次课程。开展思政班学习，请老师授课3次，外出考察研学2次。举办第七期区管退休干部青松读书班，预计60人参加。及时开展各类课程，确保所有课程开展成功率达到100%，上座率达到90%。</p> <p>通过实施老干部大学运营项目，加强离退休干部学习阵地建设，进一步丰富离退休干部高品质的精神文化生活，不断增强老干部的获得感、幸福感、安全感。”</p>		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值	
	产出指标	数量指标	老干部大学课程班数量	≥11.00(个)	
			外聘教师人数	≥14.00(人)	
			外出考察研学次数	≥2.00(次)	
			思政班授课次数	≥5.00(次)	
			青松读书班参加人数	≥60.00(人次)	
		质量指标	课程开展成功率	=100.00(%)	
			课程班上座率	≥90.00(%)	
			时效指标	课程开展及时率	=100.00(%)
		外出考察研学及时率		=100.00(%)	
青松读书班开展按时率	=100.00(%)				
		加强离退休干部学习阵地建设	加强		

	效益指标	社会效益指标	丰富老干部精神文化生活	丰富
			保障老干部的生活质量	保障
	满意度指标	服务对象满意度指标	离退休干部满意度	≥85.00(%)

财政项目支出绩效目标申报表

(2026年度)

项目名称	活动场所开放成本	项目性质	其他经常性项目	项目类别	其他运转类
主管部门	中共上海市松江区委老干部局	实施单位	中共上海市松江区委老干部局		
计划开始日期	2026-01-01	计划完成日期	2026-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额	35,000.00	
	其中：财政资金		其中：当年财政拨款	35,000.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目绩效目标	项目总体目标 (2026年-2026年)		年度总体目标		
			预计聘请1个理发服务外聘人员全年为老干部局提供理发服务，每半年进行1次维护保养活动场所及设施设备。通过实施活动场所开放成本项目，改善离退休干部活动、学习软硬件，满足离退休干部精神文化生活的品质需求，不断增强老干部的获得感、幸福感、安全感。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值	
	产出指标	数量指标	聘请理发人员数量	=1.00(人)	
			全年进行维护保养次数	≥2.00(次)	
		质量指标	理发工作投诉率	≤5.00(%)	
			活动场所、设施正常使用率	=100.00(%)	
		时效指标	理发服务及时率	=100.00(%)	
			活动场所、设施维护保养及时率	=100.00(%)	
	效益指标	社会效益指标	完善离退休干部活动、学习场所设施	完善	
			丰富离退休老干部休闲活动	丰富	
			保障活动场所与设施的正常运作	保障	
满意度指标	服务对象满意度指标	离退休干部满意度	≥85.00(%)		

财政项目支出绩效目标申报表

(2026年度)

项目名称	办公活动场所日常保障	项目性质	其他经常性项目	项目类别	其他运转类
主管部门	中共上海市松江区委老干部局	实施单位	中共上海市松江区委老干部局		
计划开始日期	2026-01-01	计划完成日期	2026-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额	223,600.00	
	其中：财政资金		其中：当年财政拨款	223,600.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目绩效目标	项目总体目标 (2026年-2026年)		年度总体目标		
			全年组织完成办公活动场所日常保障，设施设备维保按需维保，监控、消防、电梯每月维保1次，净水机滤芯一年更换1-2次；通过加强设施设备维护管理，保障使用安全。按照要求及时处理垃圾，单位垃圾每天清运，每月60桶，保持老干部活动场所整洁环境。全年预计清运720桶；开展蚊蝇鼠蟑等有害生物防治，每月一次。及时维修、更新办公活动场所相关设施设备，保障办公及老干部日常活动的正常、有序开展。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值	
	产出指标	数量指标	监控、消防、电梯维保次数	=12.00(次)	
			垃圾清运每天1次	=365.00(天)	
			设施设备维修更新完成率	=100.00(%)	
			有害生物防治	=12(次)	
		质量指标	设施设备维保验收合格率	=100.00(%)	
			垃圾清运考核通过率	=100.00(%)	
			有害生物防治有效率	=100.00(%)	
			设施设备维修解决率	=100.00(%)	
	时效指标	设施设备维保及时率	=100.00(%)		
有害生物防治有效率		=100.00(%)			
垃圾清运及时率		=100.00(%)			

		设施设备应急维修响应及时率	=100.00(%)
效益指标	社会效益指标	加强设施设备维护管理	加强
		保持老干部活动场所整洁环境	保持
		提升老干部活动设施设备使用安全性	提升
满意度指标	服务对象满意度指标	老干部满意度	≥90.00(%)
		老干局工作人员满意度	≥90.00(%)

财政项目支出绩效目标申报表

(2026年度)

项目名称	编外人员工作经费	项目性质	其他经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	中共上海市松江区委老干部局	实施单位	中共上海市松江区委老干部局		
计划开始日期	2026-01-01	计划完成日期	2026-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额	421,231.00	
	其中：财政资金		其中：当年财政拨款	421,231.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总体目标 (2026年-2026年)		年度总体目标		
			每月按时发放3名编外人员工资薪酬及餐费，积极调动员工工作积极性，建立健全长效管理制度，不断提升员工满意度。		
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值	
	产出指标	数量指标	非编人员数量	=3.00(人)	
			发放工资餐费次数	=12.00(次)	
			安排体检数	=1.00(次)	
		质量指标	工资发放准确率	=100.00(%)	
			餐费发放准确率	=100.00(%)	
			体检应检尽检率	=100.00(%)	
		时效指标	工资发放及时率	=100.00(%)	
			餐费发放及时率	=100.00(%)	
			体检及时率	=100.00(%)	
	效益指标	社会效益指标	提高编外人员工作积极性	提高	
			保障编外人员基本福利待遇	保障	
	满意度指标	服务对象满意度指标	非编人员满意度	≥85.00(%)	
			老干部满意度	≥85.00(%)	